

# 株式会社グローデザイン マージン率等の公開資料

対象期間：2023年10月～2024年9月

## 1. 労働者派遣の実績及びマージン率等

派遣労働者数	派遣先数	労働派遣者の料金 (8 H平均)	労働派遣者の賃金 (8 H平均)	マージン率
13	2	37,304	25,760	30.9%

※マージン率に含まれる費用

社会保険料	健康保険/厚生年金/雇用保険/労働保険の費用の事業主負担分
有給休暇取費用	年次有給休暇取得時の賃金(派遣先への請求は無し)
健康診断費用	一般検診の受診費用
採用費用	派遣労働者の採用費用
就業管理費用	就業先の確保、就業中のフォロー、契約更新等の就業管理費用
営業経費用	社員人件費、オフィス賃料費、通信費、営業活動費等の事業運営費用
教育経費用	福利厚生及び研修等に関わる費用

## 2. 派遣労働者の教育制度

研修内容	対象者	方法	研修費	賃金支給
安全衛生研修	全社員	OFF-JT	無償	有り
ビジネス研修	全社員	OFF-JT	無償	有り
キャリア研修	全員	OFF-JT/OJT	無償	有り
テクニカル研修	全員	OFF-JT/OJT	無償	有り
リーダー研修	リーダー候補者	OFF-JT	無償	有り

※研修は個人別でキャリアに沿った研修を実施する。

ビジネスマナー、法令順守に関する教育、専門性の高い技術に関わる研修(設計やCAD)を社員のキャリアに合わせて行います。

## 3. その他労働派遣事業の参考となる事項

法定福利厚生の社会保険(雇用保険、健康保険、介護保険)、健康診断規則の他にも出張旅費制度、交通費制度、生涯設計手当規程(確定拠出年金制度)、帰省補助手当制度、資格応援手当制度、住宅手当制度、引越し補助手当制度、家族手当制度、OJT教育手当制度、キャリアサポート手当制度、リファラル会食手当制度、レクリエーション補助制度、弔慰金制度、医療給付金制度、賞与制度、家族バースデーサポート制度、育児介護休業制度、キャリアアップ支援制度等があります。

## 4. 労働者派遣法 第30条の4台1項の労使協定に関する事項

労働協定の締結済み	派遣労働者社員
労働協定の有効期限	2026年3月31日